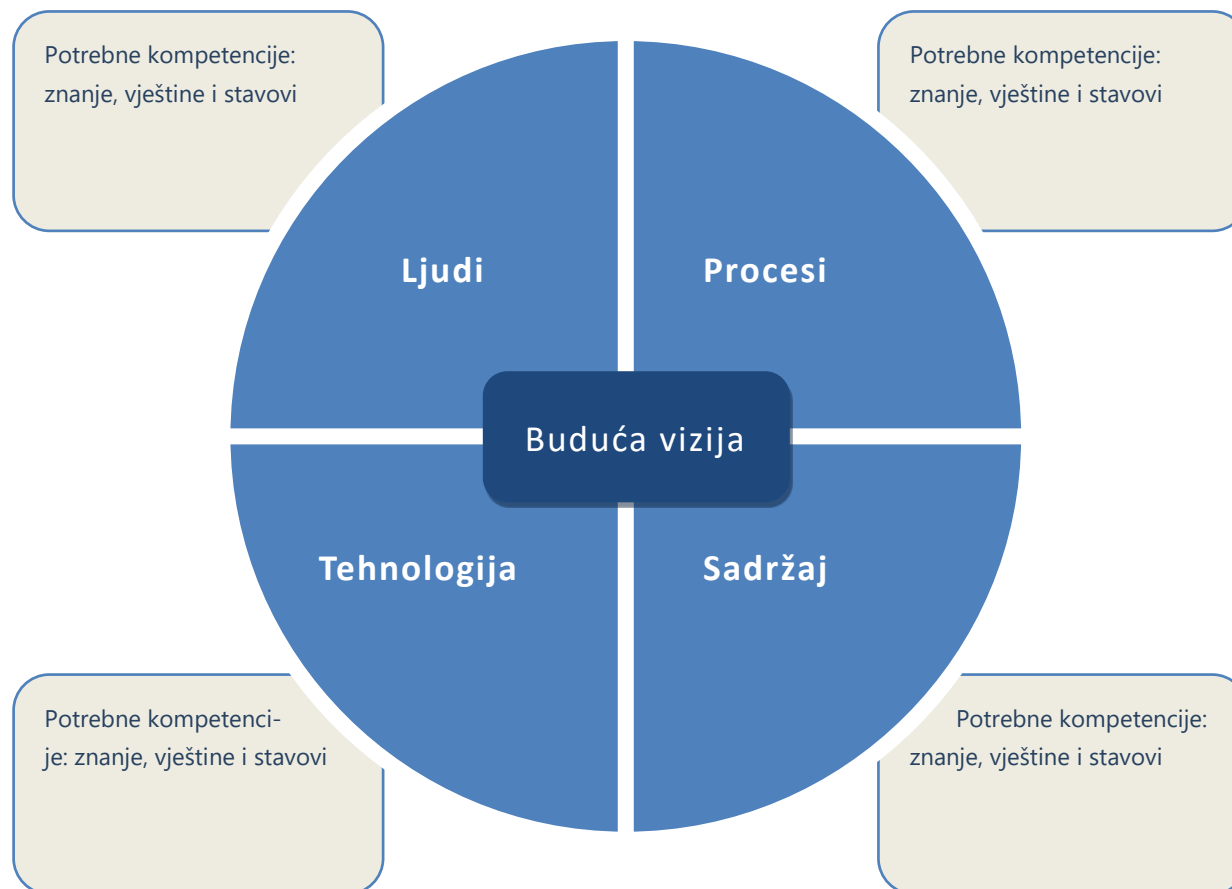




Identificirajte što zaposlenici trebaju znati i koje vještine trebaju imati kod stvaranja buduće vizije; specifičnije, utvrdite znanja i vještine relevantne za 4 elementa: ljude, proces, tehnologiju i sadržaj;

MAPA ZNANJA

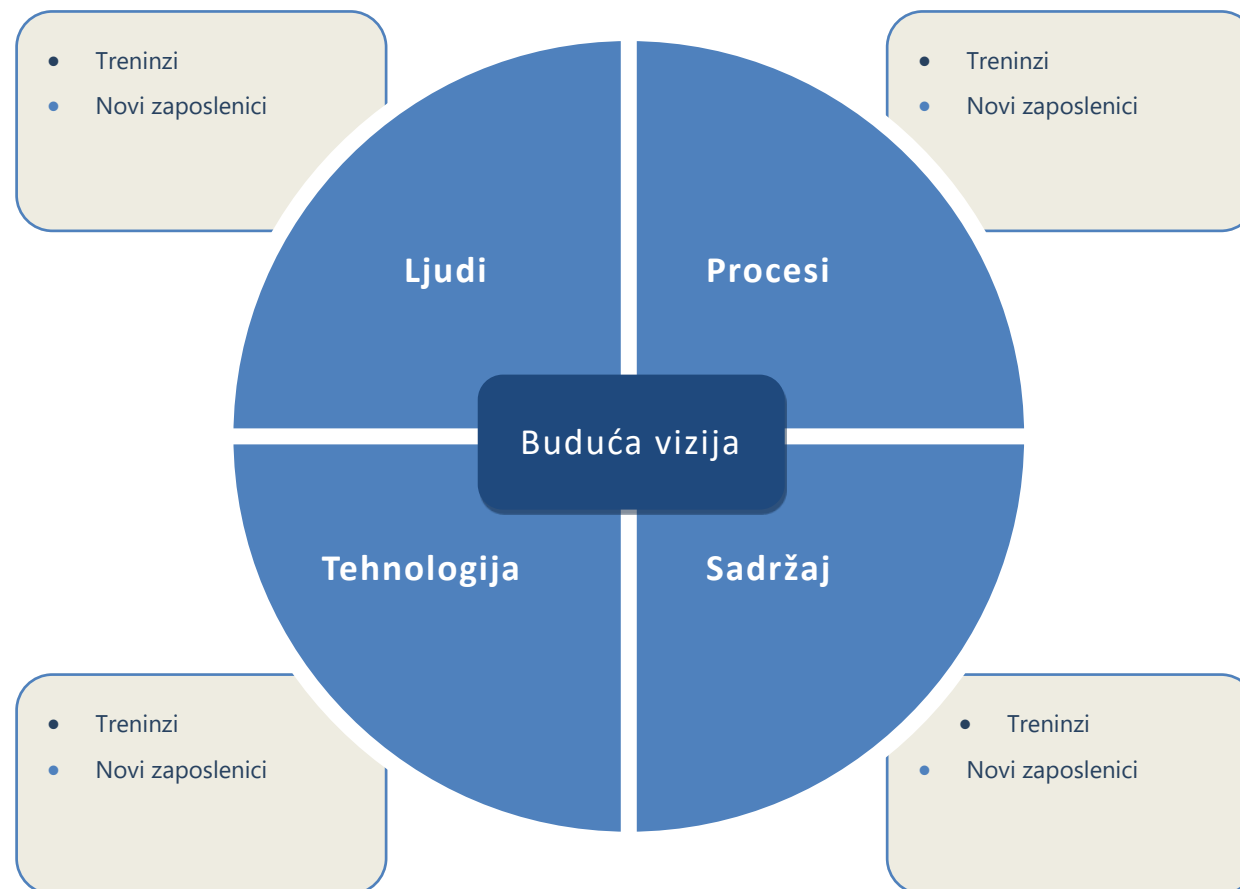


NEDOSTATAK ZNANJA – ZNANJE KOJE NEDOSTAJE

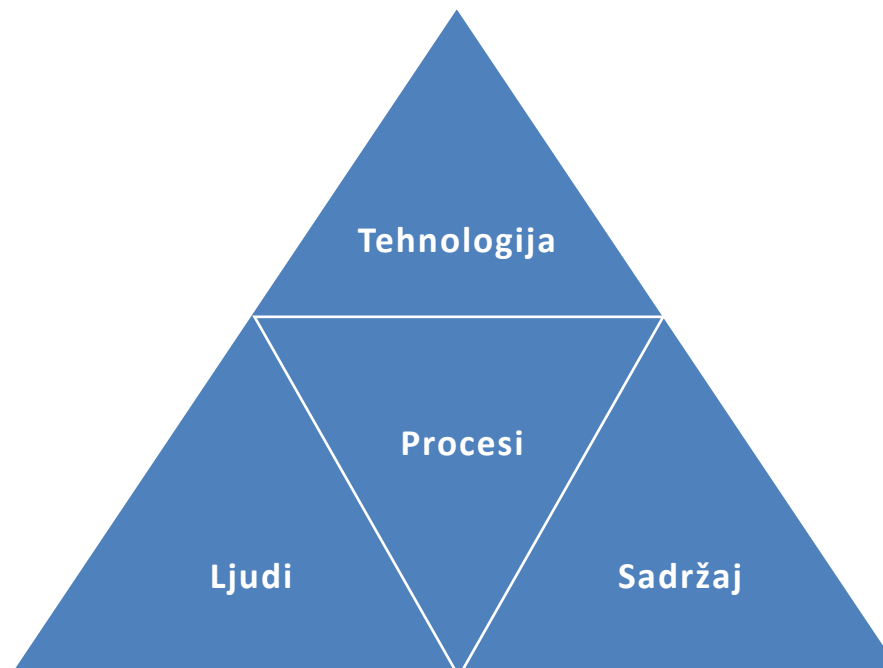


Identificirajte kako po-
duzeće može dobiti nova
znanja i vještine – trening programi za
zaposlenike ili zapošljavanje novih
zaposlenika.

Identificirajte glavne pružatelje ili
izvore treninga te nove zaposlenike.



TRENING PROGRAM



Za svaki korak identifikirajte dostupne trening programe:

- Pružatelji usluga treninga: za formalne i neformalne treninge;
- Trošak/Vrijeme/Obrazovni postupci;
- Dostupnost;
- Prioriteti za proces digitalne transformacije u poduzeću

| Znanje/ Vještine | Pružatelji usluga treninga | Trošak/Vrijeme/ Obrazovni postupci | Prioriteti za proces digitalne transformacije |
|---------------------|----------------------------|---------------------------------------|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

